

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций  
Российской Федерации  
ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Московский технический университет связи и информатики»  
Волго-Вятский филиал

УТВЕРЖДЕНА  
на заседании кафедры  
естественнонаучных  
и гуманитарных дисциплин  
от 28 августа 2025 года, протокол № 1

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
ОП.12 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ**

**для специальности**  
**11.02.18 Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания**  
**(очная форма обучения)**

Нижний Новгород  
2025

**УТВЕРЖДЕНА**  
**на заседании кафедры**  
**естественнонаучных и гуманитарных**  
**дисциплин**

**Протокол №1**  
**28 августа 2025 года**  
Заведующий кафедрой ЕНиГД  
\_\_\_\_\_ В.А. Оринчук

Разработано на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 11.02.18 - Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания, утверждённого приказом Министерства просвещения РФ от 11 ноября 2022 г. № 963.

Разработано в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины ОП.12 Экономика отрасли по специальности среднего профессионального образования 11.02.18 - Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания

Организация-разработчик:  
ВВФ МТУСИ, г. Нижний Новгород

Разработчик:  
Преподаватель ВВФ МТУСИ: *Давыдова Н.Н.*

## Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

Результатом освоения дисциплины ОП.12 Экономика отрасли является освоение обучающимся материала в объеме предусмотренном ФГОС СПО по специальности 11.02.18 Системы радиосвязи, мобильной связи и телерадиовещания, входит в общепрофессиональный цикл.

### 1. Результаты освоения учебной дисциплины

1.1. В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих общих и профессиональных компетенций:

Таблица 1

|      | Перечень общих компетенций  | Показатели оценки результата (Знания, умения)  |
|------|---|--|
| ОК01 | Выбирать способы Решения профессиональной деятельности, Применительно к различным контекстам                          | <b>Умения:</b> распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; Анализировать задачу и/или проблему и выделять её Составные части; определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и /или проблемы; составить план действия; определить необходимые ресурсы; владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; реализовать Составленный план; оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника).<br><b>Знания:</b> актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; основные источники информации и ресурсы для Решения задачи проблем в профессиональном и /или Социальном контексте; алгоритмы выполнения работ в Профессиональной и смежных областях; методы работы В профессиональной и смежных сферах; структуру Плана для решения задач; порядок оценки результатов Решения задач профессиональной деятельности. |
| ОК02 | Осуществлять поиск, Анализ и интерпретацию информации, Необходимой для Выполнения задач профессиональной деятельности | <b>Умения:</b> определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать Получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую Значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска.<br><b>Знания:</b> номенклатура информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации; формат  |

|      |   |   |
|------|---|---|
|      |   | Оформления результатов поиска информации  |
| OK03 | Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие  | <b>Умения:</b> определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; выстраивать траектории профессионального и личностного развития<br><b>Знания:</b> содержание актуальной нормативно-правовой документации; современная научная и профессиональная терминология; возможные траектории профессионального развития и самообразования |
| OK04 | Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами  | <b>Умения:</b> организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.<br><b>Знания:</b> психология коллектива; психология личности; основы проектной деятельности  |
| OK05 | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста  | <b>Умения:</b> излагать свои мысли на государственном языке; оформлять документы.<br><b>Знания:</b> особенности социального и культурного контекста; правила оформления документов.   |
| OK06 | Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения | <b>Умения:</b> описывать значимость своей профессии<br>Презентовать структуру профессиональной деятельности по профессии (специальности).<br><b>Знания:</b> сущность гражданско-патриотической позиции<br>Общечеловеческие ценности<br>Правила поведения в ходе выполнения профессиональной деятельности.   |
| OK09 | Использовать информационные технологии профессиональной деятельности  | <b>Умения:</b> применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение.<br><b>Знания:</b> современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности.  |
| OK10 | Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках   | <b>Умения:</b> понимать общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы (профессиональные и бытовые), понимать тексты на базовые профессиональные темы; участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы; строить простые высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; кратко  |

|      |  |  |
|------|--|--|
|      |  | <p>обосновывать и объяснить свои действия (текущие и планируемые); писать простые связные сообщения на знакомые или интересующие профессиональные темы.</p> <p><b>Знания:</b> правила построения простых и сложных предложений на профессиональные темы; основные общеупотребительные глаголы (бытовая и профессиональная лексика); лексический минимум, относящийся к описанию предметов, средств и процессов профессиональной деятельности; особенности произношения; правила чтения текстов профессиональной направленности</p> |
| ОК11 | Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере | <p><b>Умения:</b> понимать механизмы финансового и бизнес-планирования для составления бизнес-планов; понимать юридическую основу предпринимательской деятельности; участвовать в акселераторах и стартап проектах для запуска собственных или командных проектов.</p> <p><b>Знания:</b> правила, законы, инструменты финансового регулирования, юридических аспектов в предпринимательской деятельности; инструментов продвижения командных и индивидуальных стартап-проектов</p>   |

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- У.1 Находить и использовать необходимую экономическую информацию.

- У.2 Рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- 3.1 Общие положения экономической теории.

- 3.2 Организацию производственного и технологического процессов.

- 3.3 Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях.

- 3.4 Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования.

- 3.5 Методику разработки бизнес-плана.

При организации процесса изучения дисциплины преподаватель создает образовательное пространство для формирования у студентов общих компетенций,

ОК.01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК.02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК.03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК.04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК.05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК.06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

ОК.07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК.09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК.10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.

ОК.11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

## **2. Этапы формирования результатов освоения дисциплины с указанием видов применяемых оценочных средств**

|   | <b>Содержание учебного материала</b>  | <b>Код результативного показателя</b> | <b>Наименование оценочного средства</b>   |
|---|---|---------------------------------------|---|
| 1 | Тема 1. Организация и ее отраслевые особенности   | ОК.01 – ОК.07,<br>ОК-09 - ОК.11       | Устный опрос<br>Составление сводной (обобщающей) таблицы<br>Написание рефератов   |
| 2 | Тема 2. Экономические ресурсы организации   | ОК.01 – ОК.07,<br>ОК-09 - ОК.11       | Практическое занятие № 1<br>Практическое занятие №2<br>Практическое занятие №3<br>Практическое занятие №4<br>Практическое занятие №5<br>Составление сводной (обобщающей) таблицы<br>Написание рефератов |
| 3 | Тема 3. Себестоимость, цена и рентабельность – основные показатели деятельности организации | ОК.01 – ОК.07,<br>ОК-09 - ОК.11       | Практическое занятие №6<br>Практическое занятие №7<br>Написание рефератов<br>Составление сводной (обобщающей) таблицы<br>Написание рефератов  |

## **3 Структура контрольно-оценочных средств**

### **3.1 Задания текущего контроля**

#### **3.1.1 Практические занятия**

## Практическое занятие № 1

### «Расчет показателей эффективности использования основных фондов»

Вариант 1

#### Цель занятия

1. научиться расчетам среднегодовой стоимости основных фондов.
2. закрепить расчеты показателей эффективности использования основных средств

#### Пояснение к занятию

Основные фонды предприятия – это активы, которые предназначены для длительного пользования, т.е. объекты в материально-вещественной форме и нематериальные активы. К основным фондам относятся: здания, сооружения, рабочие и силовые машины, оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительная техника, транспортные средства, инструменты, производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности, рабочий, продуктивный и племенной скот, многолетние насаждения и прочие основные фонды.

В целях планирования, организации учета, контроля и анализа использования основных фондов применяются следующие показатели

#### 1. Среднегодовая стоимость основных фондов ( $\Phi_{ср}$ )

Показатель среднегодовой стоимости основных фондов, определяется по формуле

$$\Phi_{ср} = \Phi_{нг} + n * \Phi_{вв} / 12 - m * \Phi_{выб} / 12$$

где  $\Phi_{нг}$  – стоимость основных фондов на начало периода;

$\Phi_{вв}$  – стоимость поступивших за период фондов;

$\Phi_{выб}$  – стоимость выбывших за период фондов;

$n$  – число месяцев работы поступивших фондов;

$m$  – число месяцев, оставшихся до конца года с момента выбытия основных фондов.

#### 2. Коэффициент физического износа ( $К_{иф}$ )

$$К_{иф} = T_{ф} / T_{н}$$

Или

$$A / \Phi$$

где  $T_{ф}$  – фактический срок службы ОФ (лет);

$T_{н}$  – нормативный срок службы ОФ (лет);

$A$  – сумма износа, начисленная за время использования ОФ;

$\Phi$  – балансовая стоимость ОФ.

#### 3. Коэффициент годности ОФ ( $К_{г}$ )

$$К_{г} = 1 - К_{иф}, \text{ или } \Phi - A / \Phi$$

#### 4. Коэффициент ввода ( $К_{вв}$ )

$$К_{вв} = \Phi_{вв} / \Phi_{кг}$$

где  $\Phi_{кг}$  – стоимость ОФ на конец года

## 5. Коэффициент выбытия (Квыб)

$$K_{\text{выб}} = \Phi_{\text{выб}} - \Phi_{\text{нг}}$$

Фнг - стоимость фондов на начало года

## 6. Фондоотдача (Фo), фондоемкость (Фe), фондовооруженность (Фв).

$$\Phi_o = Д/\Phi_e * 1 \text{ руб.} \quad \Phi_e = \Phi_c/Д * 1 \text{ руб.} \quad \Phi_v = \Phi_c/Р$$

где Д, П – доход или прибыль

Р – среднесписочная численность (чел).

Амортизация - процесс постепенного переноса части первоначальной стоимости ОПФ в течение срока их использования на стоимость изготовленной продукции или предоставленной услуги.

**Основные методы начисления амортизационных отчислений:**

### 1. Линейный метод;

Балансовая стоимость оборудования равномерно в одинаковых суммах списывается на каждый год его использования.

$$A = \Phi_{\text{перв}} * N_a / 100\%;$$

где А - сумма амортизации;

Фперв - первоначальная стоимость основных фондов;

Т - полезный срок эксплуатации;

На - норма амортизационных отчислений

### 2. Метод уменьшаемого остатка;

Исходя из остаточной стоимости ОПФ на начало отчетного периода и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования объекта

Показатели эффективности использования основных фондов подразделяются на общие (стоимостные) и частные (натуральные). Общие показатели определяются по следующим формулам

$$\text{Фондоотдача } \Phi_o = Д / \Phi_c \text{ или } \Phi_o = П / \Phi_c$$

где, Д – годовой объем СМР в плановом году

П - прибыль

Фс – среднегодовая стоимость ОПФ

$$\text{Фондоёмкость } \Phi_e = \Phi_c / Д \text{ или } \Phi_e = \Phi_c / П$$

$$\text{Фондовооружённость труда } \Phi_v = \Phi_c / Р$$

Р- численность, чел

Литература

1. Экономика связи учебник для вузов под.ред. Е. Л. Голубицкой, Г. М. Жигульской. Москва. «Радио и связь» 2003г



2. Экономика организации учебник для средних специальных учебных заведений Н. А. Сафронов 2005г.

### Задание на выполнение работы

1. Рассчитайте стоимостные показатели эффективности использования основных производственных фондов

| Исходные данные   |       |
|---|-------|
| Доходы, тыс.руб   | 12000 |
| Прибыль, тыс.руб  | 8000  |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс.руб | 45000 |
| Среднесписочная численность работников, человек                   | 40    |

2 Рассчитать первоначальную стоимость объектов основных средств, если известно, что продажная

стоимость объекта составила 350 тыс.руб., транспортные услуги 25 тыс.руб., расходы на монтажноиспытательные работы 35 тыс.руб.

3 Рассчитать среднегодовую стоимость основных средств с учетом месяца ввода и выбытия и стоимость

на конец года, если известно, что стоимость на начало года составляла 660 млн.руб.

В течение года введено основных средств:

в апреле на сумму 32 млн.руб.

в октябре на сумму 67 млн.руб

В течение года выбыли основные средства:

в феврале на сумму 16 млн.руб.

в июле на сумму 220 млн.руб

4 Стоимость основных средств предприятия на начало года - 340 млн руб. За год введены основные средства на сумму: 45 млн руб. в июне, 9 млн руб. в сентябре; выведены - на сумму: 5,9 млн руб. в апреле, 21 млн руб. в мае.

Годовой выпуск продукции составил 1 млн т, средняя цена продукции - 250 руб./т.

Рассчитайте коэффициенты выбытия и обновления основных средств, фондоемкость и фондоотдачу.

5. Определите амортизационные отчисления на полное восстановление по каждому виду основных средств и в целом по предприятию связи

| Исходные данные                 |                                   |                      | Сумма амортизационных отчислений, тыс.руб |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|---|
| Основные производственные фонды | Первоначальная стоимость, тыс.руб | Норма амортизации, % |   |
| Передающее оборудование         | 26200,0                           | 10,0                 |   |
| Антенно-мачтовое сооружение     | 15600,0                           | 12,0                 |   |
| Здание                          | 31700,0                           | 2,5                  |   |

|       |  |  |  |
|-------|--|--|--|
| ИТОГО |  |  |  |
|-------|--|--|--|

6. Первоначальная стоимость основных фондов составила 790 тыс.руб., срок их службы 6 лет, остаточная стоимость 25 тыс.руб

Определить годовую норму амортизации и ежегодную сумму амортизационных отчислений

7. Определить фондоотдачу и фондоемкость продукции, если на начало года стоимость основных фондов составляла 773000 руб, в течение года вводилось и выбывало оборудование:

С 1 марта выбыло оборудование на сумму 70000 руб.

С 1 ноября введено новых объектов на сумму 90000 руб.

Годовой выпуск продукции 2132800 руб.

8. Определить фондовооруженность труда, если фондоотдача 1,32 руб, годовой выпуск продукции 9126000 руб, среднесписочная численность 25 человек.

9. Определите показатели использования основных средств в отчетном и базисном периодах.

По предприятию имеются следующие данные

| Показатели                                       | Базовый период | Отчетный период    |
|--|----------------|--------------------|
| Среднегодовая стоимость основных фондов(тыс.руб) | 9000           | Увеличится на 3%   |
| Объем реализации продукции (тыс.руб)             | 36000          | Увеличится на 3,5% |

### Порядок выполнения работы

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### Содержание отчета

1. исходные данные
  - 2.подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 270 минут

## Вариант 2

### Цель занятия

- 1.научиться расчетам среднегодовой стоимости основных фондов.
- 2.закрепить расчеты показателей эффективности использования основных средств

### Пояснение к занятию

Основные фонды предприятия – это активы, которые предназначены для длительного пользования, т.е. объекты в материально-вещественной форме и нематериальные активы. К основным фондам относятся: здания, сооружения, рабочие и силовые машины, оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительная

техника, транспортные средства, инструменты, производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности, рабочий, продуктивный и племенной скот, многолетние насаждения и прочие основные фонды.

В целях планирования, организации учета, контроля и анализа использования основных фондов применяются следующие показатели

### **1. Среднегодовая стоимость основных фондов ( $\Phi_{\text{ср}}$ )**

Показатель среднегодовой стоимости основных фондов, определяется по формуле

$$\Phi_{\text{ср}} = \Phi_{\text{нг}} + n * \Phi_{\text{вв}} / 12 - m * \Phi_{\text{выб}} / 12$$

где  $\Phi_{\text{нг}}$  – стоимость основных фондов на начало периода;

$\Phi_{\text{вв}}$  – стоимость поступивших за период фондов;

$\Phi_{\text{выб}}$  – стоимость выбывших за период фондов;

$n$  – число месяцев работы поступивших фондов;

$m$  – число месяцев, оставшихся до конца года с момента выбытия основных фондов.

### **2. Коэффициент физического износа ( $K_{\text{иф}}$ )**

$$K_{\text{иф}} = T_{\text{ф}} / T_{\text{н}}$$

Или

$$A / \Phi$$

где  $T_{\text{ф}}$  – фактический срок службы ОФ (лет);

$T_{\text{н}}$  – нормативный срок службы ОФ (лет);

$A$  – сумма износа, начисленная за время использования ОФ;

$\Phi$  – балансовая стоимость ОФ.

### **3. Коэффициент годности ОФ ( $K_{\text{г}}$ )**

$$K_{\text{г}} = 1 - K_{\text{иф}}, \text{ или } \Phi - A / \Phi$$

### **4. Коэффициент ввода ( $K_{\text{вв}}$ )**

$$K_{\text{вв}} = \Phi_{\text{вв}} / \Phi_{\text{кг}}$$

где  $\Phi_{\text{кг}}$  – стоимость ОФ на конец года

### **5. Коэффициент выбытия ( $K_{\text{выб}}$ )**

$$K_{\text{выб}} = \Phi_{\text{выб}} - \Phi_{\text{нг}}$$

$\Phi_{\text{нг}}$  - стоимость фондов на начало года

### **3. Фондоотдача ( $\Phi_{\text{о}}$ ), фондоемкость ( $\Phi_{\text{е}}$ ), фондовооруженность ( $\Phi_{\text{в}}$ ).**

$$\Phi_{\text{о}} = Д / \Phi_{\text{е}} * 1 \text{ руб.} \quad \Phi_{\text{е}} = \Phi_{\text{с}} / Д * 1 \text{ руб.} \quad \Phi_{\text{в}} = \Phi_{\text{с}} / Р$$

где  $Д$ ,  $П$  – доход или прибыль

$Р$  – среднесписочная численность (чел).

Амортизация - процесс постепенного переноса части первоначальной стоимости ОПФ в

течение срока их использования на стоимость изготовленной продукции или предоставленной услуги.

### **Основные методы начисления амортизационных отчислений:**

#### **1.Линейный метод;**

Балансовая стоимость оборудования равномерно в одинаковых суммах списывается на каждый год его использования.

$$A = \Phi_{\text{перв}} * N_a / 100\%;$$

где А - сумма амортизации;

Фперв - первоначальная стоимость основных фондов;

Т - полезный срок эксплуатации;

На - норма амортизационных отчислений

#### **2.Метод уменьшаемого остатка;**

Исходя из остаточной стоимости ОПФ на начало отчетного периода и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования объекта

Показатели эффективности использования основных фондов подразделяются на общие (стоимостные) и частные (натуральные). Общие показатели определяются по следующим формулам

$$\text{Фондоотдача } \Phi_o = Д / \Phi_c \text{ или } \Phi_o = П / \Phi_{\text{сг}}$$

где, Д – годовой объем СМР в плановом году

П - прибыль

Фс – среднегодовая стоимость ОПФ

$$\text{Фондоёмкость } \Phi_e = \Phi_c / Д \text{ или } \Phi_e = \Phi_c / П$$

$$\text{Фондовооружённость труда } \Phi_v = \Phi_c / Р$$

Р- численность, чел

### **Литература**

1. Экономика связи учебник для вузов под.ред. Е. Л. Голубицкой, Г. М. Жигульской. Москва. «Радио и связь» 2003г.
2. Экономика организации учебник для средних специальных учебных заведений Н. А. Сафронов 2005г.

### **Задание на выполнение работы**

Задача 1. На основе исходных данных оценить использование основных производственных фондов (ОПФ) предприятия. Для этого необходимо рассчитать ряд показателей. Расчеты оформить в таблице

Исходные данные

| № | Группы ОПФ                    | Стоимость | Структура % |  |
|---|-------------------------------|-----------|-------------|--|
| 1 | Здания                        | 22580     |             |  |
| 2 | Сооружения                    | 1520      |             |  |
| 3 | Передаточные устройства       | 1245      |             |  |
| 4 | Силовые машины и оборудование | 1158      |             |  |
| 5 | Рабочие машины и оборудование | 24352     |             |  |

|    |  |      |  |  |
|----|--|------|--|--|
| 6  | Измерительные и регулирующие приборы и устройства, лабораторное оборудование | 2805 |  |  |
| 7  | Вычислительная техника   | 1790 |  |  |
| 8  | Транспортные средства  | 862  |  |  |
| 9  | Инструмент   | 547  |  |  |
| 10 | Производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности                  | 298  |  |  |
| 11 | Итого  |      |  |  |
|    | Введено ОПФ в текущем году, тыс. руб   | 14   |  |  |
|    | Дата ввода   | июнь |  |  |
|    | Выбыло ОПФ в текущем году, тыс. руб  | 8    |  |  |
|    | Дата выбытия   | март |  |  |

Фнг–стоимость ОПФ на начало года, [тыс. руб.]

#### Определить:

1. удельный вес отдельных групп ОПФ в общей их стоимости, удельный вес активной и пассивной частей в общей стоимости ОПФ (для групп ОПФ – передаточные устройства, силовые и рабочие машины и оборудование, измерительные приборы, инструмент)
2. показатели среднегодовой стоимости ОПФ с учетом и без учета месяца ввода, стоимость ОПФ на конец года, коэффициенты ввода и выбытия

Задача 2. Первоначальная стоимость основных фондов на начало года 5000 тыс.руб. За год введены основные фонды на сумму 250 тыс.руб. и выведены на сумму 300 тыс.руб.

Определите среднегодовую стоимость основных средств и первоначальную стоимость на конец года

Задача 3.Определить показатели использования основных производственных фондов.

Исходные данные:

Стоимость основных фондов на 01.01.2019г 12032 тыс.руб.

Поступило основных фондов в марте 2019г 800 тыс.руб

Выбыло основных фондов в августе 2019г 150 тыс.руб

Доходы основной деятельности 7100 тыс.руб.

Среднесписочная численность работников 652 чел.

Задача 4. Рассчитайте сумму амортизационных отчислений линейным способом отдельно по видам основных фондов и в целом по предприятию

| Исходные данные                 |                                   |                      | Сумма амортизационных отчислений, тыс.руб |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|---|
| Основные производственные фонды | Первоначальная стоимость, тыс.руб | Норма амортизации, % |   |
| Передающее оборудование         | 10200,0                           | 10,0                 |   |
| Антенно-мачтовое сооружение     | 8000,0                            | 12,0                 |   |
| Здание                          | 16800,0                           | 4,0                  |   |
| ИТОГО                           |                                   |                      |   |

Задача 5. Первоначальная стоимость основных фондов составила 790 тыс.руб., срок их службы 6 лет, остаточная стоимость 25 тыс.руб.

Определить годовую норму амортизации и ежегодную сумму амортизационных отчислений.

Задача 6. Основные средства предприятия характеризуются следующими данными

| Основные средства     | Сумма<br>(тыс.руб) | Удельный<br>вес (%) | Сумма<br>(тыс.руб) | Удельный<br>вес (%) |
|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| Здания и сооружения   | 4000               |                     | 4000               |                     |
| Машины и оборудование | 2000               |                     | 2800               |                     |
| Инструменты           | 600                |                     | 800                |                     |
| Прочие                | 400                |                     | 300                |                     |
| итого                 |                    |                     |                    |                     |

Определите структуру основных фондов и показатели движения основных фондов.

Задача 7. Определить фондоотдачу и фондоемкость продукции, если на начало года стоимость основных фондов составляла 573000 руб., в течение года вводилось и выбывало оборудование:

С 1 апреля выбыло оборудование на сумму 50000 руб.

С 1 февраля введено новых объектов на сумму 60000 руб.

Годовой выпуск продукции 1532800 руб.

Задача 8. Определить фондовооруженность труда, если фондоотдача 2,55 руб., годовой выпуск продукции 3154500 руб., среднесписочная численность 15 человек

### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### **Содержание отчета**

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 270 минут

**Практическое занятие № 2**  
**«Расчет нормативов оборотных средств и показателей эффективности**  
**использования**  
**материальных ресурсов»**  
**Вариант 1.**

**Цель занятия:** научиться рассчитывать показатели эффективности использования оборотных средств

**Пояснение к занятию**

К показателям степени использования оборотных средств относятся коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота, коэффициент загрузки

**1. Коэффициент оборачиваемости (КО) определяется по формуле:**

$$КО = Д / Ос$$

где - Д - объем реализованной продукции, руб.

- Ос- среднегодовой остаток оборотных средств, руб

Их величины могут иметь плановые, фактические и др. значения.

**2. Коэффициент загрузки (КЗ) определяется по формуле**

$$КЗ = 1 / КО, КЗ = Ос / Д$$

**3. Длительность одного оборота оборотных средств (Кд) определяется по формуле:**

$$Кд = Т_{дн} / КО, Кд = Т_{дн} * Ос / Д$$

где Т<sub>дн</sub> - рассматриваемый период (квартал, полугодие, год, дни).

При анализе использования оборотных средств необходимо определить, сколько сэкономлено или перерасходовано оборотных средств в исследуемом периоде, а также сколько дополнительно произведено продукции за счет увеличения (уменьшения) оборотных средств и за счет их лучшего (худшего) использования в рассматриваемом периоде.

Эффект улучшения использования оборотных средств определяется относительной величиной их высвобождения за счет сокращения длительности одного оборота:

$$\Delta Ос = Д / Т * (Кд1 - Кд2)$$

где ΔОс- относительная величина высвобождения оборотных средств за счет сокращения длительности одного оборота.

**Задание на выполнение работы**

Задача 1. Выручка от реализации продукции составила в отчетном году 105 млн. руб., а в следующем (плановом) году выручка должна составить 132 млн. руб.

Средний остаток оборотных средств в отчетном году – 20 млн. руб., в плановом году – 24 млн. руб.

Определить:

- 1) отчетное и плановое количество оборотов оборотных средств;
- 2) отчетную и плановую длительности одного оборота

Задача 2. В отчетном квартале величина оборотных средств составила 600 тыс.руб, длительность одного оборота 15 дней. В следующем квартале выпуск продукции увеличится на 5%.

На сколько дней сократится время одного оборота при той же величине оборотных средств?

Задача 3. Определить потребность в оборотных средствах предприятия при условии, что годовой объем реализации продукции 14340 тыс.руб, оборотные средства совершают за год 3 оборота.

Задача 4. В предыдущем году предприятие реализовало продукции на 200 тыс.руб.

В текущем году планируется реализовать продукции на сумму 240 тыс.руб.

Среднегодовой размер оборотных средств составлял в предыдущем году 50 тыс.руб, а в текущем составит 48 тыс.руб.

Определите изменение числа оборотов и времени одного оборота оборотных средств.

### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### **Содержание отчета**

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 90 мин.

### **Вариант 2.**

**Цель занятия:** научиться рассчитывать показатели эффективности использования оборотных средств

### **Пояснение к занятию**

К показателям степени использования оборотных средств относятся коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота, коэффициент загрузки

1. Коэффициент оборачиваемости (КО) определяется по формуле:

$$КО = Д / О_{ср}$$

где Д - объем реализованной продукции, руб.

-  $O_{ср}$  - среднегодовой остаток оборотных средств, руб

Их величины могут иметь плановые, фактические и др. значения.

2. Коэффициент загрузки (КЗ) определяется по формуле:

$$КЗ = 1 / КО, КЗ = O_{ср} / Д$$

3. Длительность одного оборота оборотных средств (Кд) определяется по формуле

$$Кд = T_{пл} * O_{ср} / Д$$

где  $T_{пл}$  - рассматриваемый период (квартал, полугодие, год, дни).

При анализе использования оборотных средств необходимо определить, сколько сэкономлено или перерасходовано оборотных средств в исследуемом периоде, а также сколько дополнительно произведено продукции за счет увеличения (уменьшения) оборотных средств и за счет их лучшего (худшего) использования в рассматриваемом периоде.



Эффект улучшения использования оборотных средств определяется относительной величиной их высвобождения за счет сокращения длительности одного оборота

$$\Delta \text{Ос} = \text{Д}/1 * (\text{Кд} - \text{Кд}2)$$

где  $\Delta \text{Ос}$ - относительная величина высвобождения оборотных средств за счет сокращения длительности одного оборота

#### **Задание на выполнение работы**

Задача 1.Фирма реализовала продукцию в отчетном квартале на сумму 800 тыс.руб при средних остатках оборотных средств 200 тыс.руб.

Определить: длительность одного оборота и сумму высвобождающихся средств в планируемом периоде, если выпуск продукции возрастет на 16% при неизменной сумме оборотных средств.

Задача 2.Определить потребность в оборотных средствах предприятия при условии, что годовой объем реализации продукции 28680 тыс.руб, оборотные средства совершают за год 4 оборота.

Задача 3.В отчетном году величина оборотных средств составила 1200 тыс.руб, длительность одного оборота 70 дней. В будущем году выпуск продукции увеличится на 10%.

На сколько дней сократится время одного оборота при той же величине оборотных средств?

Задача 4.По данным за отчетный год средний остаток оборотных средств предприятия составил 1000 тыс. руб., а стоимость реализованной за год продукции в действующих оптовых ценах предприятия составила 6500 тыс. руб. Определите коэффициент оборачиваемости, среднюю продолжительность одного оборота (в днях) и коэффициент загрузки оборотных средств.

#### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

#### **Содержание отчета**

1. исходные данные
2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами  
Время выполнения 90 мин.

### **Практическое занятие № 3**

#### **«Расчет среднесписочной численности работников в организации »**

##### **Вариант 1**

#### **Цели занятия:**

1. проверить усвоение теоретического материала по теме.
2. выработать умения расчета численности персонала.

### Пояснения к заданию

Персонал предприятия (кадры) сотрудники предприятия или организации, работающие по найму и обладающие определенными качественными характеристиками.

В практике учета и планирования кадров различают явочный (Ряв), списочный (Псп) и среднесписочный (Рср) составы.

Среднесписочная годовая численность рассчитывается по формуле:

$$Рср = Рнг - (n * Рпр)/12 - (m * Рув)/12$$

Движение персонала учитывается следующими показателями:

1. коэффициент выбытия (Квыб)

$$Квыб = Рув / Рср$$

Где Рув – численность уволенных работников, чел.

2. коэффициент приема (Кпр);

$$Кпр = Рпр/Рср$$

где Рпр – численность принятых работников, чел.

3. коэффициент общего оборота (Коб)

$$Коб = (Рпр + Рув) / Рср$$

4. коэффициент текучести (Ктек).

$$Ктек = Ртек / Рср$$

### Задание на выполнение работы

Задача 1. Определить по предприятию показатели, характеризующие движение кадров

| Наименование показателей             | Человек |
|--------------------------------------|---------|
| 1. Наличие работников на начало года | 136     |
| 2. Принято с 1 марта                 | 2       |
| 1 сентября                           | 3       |
| 3. Уволено с 1 февраля               | 2       |
| с 1 октября                          | 4       |
| в том числе по собственному желанию  | 2       |
| за нарушение трудовой дисциплины     | 1       |
| в связи с призывом в армию           | 1       |
| в связи с выходом на пенсию          | 2       |

Задача 2. На 1 августа численность работников по списку составляла 750 человек. 5 августа были призваны в армию 5 человек;

13 августа уволились по собственному желанию 7 человек; 15 августа приняты на работу 10 человек;

20 августа ушли на пенсию 3 человека.

Определить среднесписочную численность работников за август, на 1 сентября, за III и IV кварталы и за год; коэффициенты оборота по приему, выбытию, текучести кадров.

Задача 3. Организация с сезонным характером работы начала работу в апреле, а закончила в августе. Среднесписочная численность составляла: в апреле – 641 человек, в мае – 1254 человека, в июне – 1316 человек, в июле – 820 человек, в августе – 457 человек.

Определить среднесписочную численность работников во II, III кварталах и за год.

Задача 4. В отчетном году выпуск продукции составил 9700 тыс.руб., среднесписочная численность персонала – 55 человек.

В планируемом году выпуск продукции составит 10500 тыс.руб., производительность труда на одного работника должна увеличиться на 7%.

Определить производительность труда одного работника в отчетном и планируемом годах и среднесписочную численность работников в планируемом году.

#### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

#### **Содержание отчета**

1. исходные данные
2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами

Время выполнения 90 мин.

### **Вариант 2**

#### **Цели занятия:**

1. проверить усвоение теоретического материала по теме.
2. выработать умения расчета численности персонала.

#### **Пояснения к заданию**

Персонал предприятия (кадры) сотрудники предприятия или организации, работающие по найму и обладающие определенными качественными характеристиками.

В практике учета и планирования кадров различают явочный (Ряв), списочный (Псп) и среднесписочный (Рсп) составы.

Среднесписочная годовая численность рассчитывается по формуле:

$$Р_{сп} = Р_{нг} - (n * Р_{пр})/12 - (m * Р_{ув})/12$$

Движение персонала учитывается следующими показателями:

1. коэффициент выбытия (Квыб)

$$К_{выб} = Р_{ув} / Р_{сп}$$

Где Рув – численность уволенных работников, чел.

2. коэффициент приема (Кпр);

$$К_{пр} = Р_{пр} / Р_{сп}$$

где Рпр – численность принятых работников, чел.

3. коэффициент общего оборота (Коб)

$$К_{об} = (Р_{пр} + Р_{ув}) / Р_{сп}$$

4. коэффициент текучести (Ктек).

$$К_{тек} = Р_{тек} / Р_{сп}$$

## Задание на выполнение работы

Задача 1. Организация с сезонным характером работы начала работу в апреле, а закончила в августе. Среднесписочная численность составляла: в апреле – 641 человек, в мае – 1254 человека, в июне – 1316 человек, в июле – 820 человек, в августе – 457 человек.

Определить среднесписочную численность работников во II, III кварталах и за год.

Задача 2. Среднесписочное число работающих на предприятии за отчетный год – 6000 человек, в том числе рабочих – 5400 человек, служащих – 600 человек.

За истекший год было принято на работу 550 человек, в том числе рабочих – 450 человек.

Уволено за этот же период 156 человек, в том числе служащих – 67 человек.

Определить: среднесписочную численность рабочих и среднесписочную численность служащих на конец года, оборот кадров по приему, оборот кадров по выбытию, общий оборот кадров

Задача 3. Имеются данные о работе предприятия за 2 года

| Показатель  | 1-й год | 2-й год | Отклонения |
|---|---------|---------|------------|
| 1. Выпуск продукции, тыс. руб                       | 2100    | 2279,1  |            |
| 2. Численность персонала, чел                       | 700     |         |            |
| 3. Среднегодовая выработка на одного работника, руб |         | 3210    |            |

Определить недостающие показатели и их динамику, прирост продукции в результате увеличения количества работников, прирост продукции за счет повышения производительности труда

Задача 4. В базовом году численность рабочих составляла 330 рабочих. В плановом году планируется увеличить численность рабочих на 10%.

Объем произведенной товарной продукции составляет 4550 грн., в плановом году ожидается увеличение объема производства на 6%.

Определить производительность труда в базовом и плановом году, определить изменение производительности труда в абсолютном и относительном выражении.

## Порядок выполнения работы

-каждому студенту выдается задание

-выполнение задания в соответствии с вариантом

-написание отчета

## Содержание отчета

1. исходные данные

2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами

Время выполнения 90 мин.

**Практическое занятие № 4**  
**«Расчет производительности труда и показателей, характеризующих эффективность**  
**роста производительности труда »**  
**Вариант 1**

**Цели занятия:**

1. проверка усвоения теоретического материала по теме.
2. научиться рассчитывать производительности труда и ее изменения.

**Пояснения к заданию**

**Производительность труда** - важнейший экономический показатель, служащий для определения результативности (продуктивности) трудовой деятельности как отдельного работника, так и коллектива предприятия. Производительность труда измеряется сопоставлением результатов труда в виде объема произведенной продукции с затратами труда. В зависимости от прямого или обратного отношения этих величин существует два показателя: выработка и трудоемкость.

На предприятиях производительность труда характеризует объем товаров или услуг в натуральном или денежном измерении, который производится одним работником в единицу времени (час, смену, год), определяется по формуле:

$$Пт = Д_о / Р$$

где  $Д_о$  - доходы организации (выручка), тыс. руб.;

$Р$  - среднегодовая численность работников, ед.

Процент выполнения плана производительности труда (**Ж.п.**) определяется по формуле:

$$Ж.п. = (Пт.вып / Пт.пл) * 100\%$$

где  $Пт.вып$  - выполнение плана производительности труда, тыс. руб.;

$Пт.пл$  - план производительности труда, тыс.руб

Показателями оценки эффективности использования трудовых ресурсов являются:

- 1) доля прироста доходов в процентах, полученная за счет роста производительности труда;
- 2) условная экономия штата.

Доля прироста доходов в процентах, полученная за счет роста производительности труда по сравнению с планом ( $q$ ), определяется по формуле

$$q = (1 - \Delta P / \Delta Д_о) * 100\%$$

где  $\Delta P$  - процент прироста численности работников по сравнению с планом;

$\Delta Д_о$  - процент прироста доходов организации по сравнению с планом

$$P = (R_{вып} / R_{пл}) - 1 * 100\%$$

где  $R_{вып}$  - выполнение плана численности работников, чел;

$R_{пл}$  - план численности работников, чел

$$Д_о = Д_{о.вып} / Д_{о.пл} - 1 * 100\%$$

где  $Д_{о.вып}$  - выполнение плана доходов от реализации товаров или услуг, тыс. руб.;

$Д_{о.пл}$  - план доходов от реализации товаров или услуг, тыс.руб

### Задание на выполнение работы

**Задача 1.** Рассчитать производительность труда за 2 периода, темп роста производительности труда и темп роста численности работников, а также показатели эффективности роста производительности труда.

Исходные данные по вариантам:

| Наименование показателей | Доходы за предыдущий год, тыс. руб. | Ожидаемые доходы за следующий год, тыс.руб. (рассчитать) | Среднесписочная численность за предыдущий год, чел. | Среднесписочная численность за следующий год, чел. |
|--------------------------|-------------------------------------|--|---|--|
| 1 вариант                | 250 000                             | ?(Темп роста 115%)                                       | 150   | 151  |
| 2 вариант                | 452000                              | ?(Темп роста 120%)                                       | 157   | 159  |

**Задача 2.** Фирма оказывает услуги на 250000 руб. при численности работников 25 человек. На предприятии планируется увеличение объема услуг на 8%, при этом численность должна составить 28 человек.

Рассчитать изменение производительности труда.

**Задача 3.** Определить по предприятию долю прироста доходов (%), полученную за счет роста производительности труда.

| показатели                                   | план   | Выполнение плана |
|--|--------|------------------|
| Доходы от реализации услуг, тыс.руб.         | 9220,0 | 9450,2           |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 250    | определить       |

План производительности труда выполнен на 106,5%

**Задача 4.** Определите по предприятию процент выполнения плана производительности труда и условную экономию штата, полученную за счет роста производительности труда

| показатели                                   | план   | Выполнение плана |
|--|--------|------------------|
| Доходы от реализации услуг, тыс.руб.         | 9760,8 | Рост на 1,8%     |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 83     | 82               |

### Порядок выполнения работы

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### Содержание отчета

1. исходные данные
2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами  
Время выполнения 90 мин.

### Вариант 2

### Цели занятия:

1. проверка усвоения теоретического материала по теме.
2. выработка умений расчета, производительности труда и ее изменений

### Пояснения к заданию

Производительность труда - важнейший экономический показатель, служащий для определения результативности (продуктивности) трудовой деятельности как отдельного работника, так и коллектива предприятия. Производительность труда измеряется сопоставлением результатов труда в виде объема произведенной продукции с затратами труда. В зависимости от прямого или обратного отношения этих величин существует два показателя: выработка и трудоемкость.

На предприятиях производительность труда характеризует объем товаров или услуг в натуральном или денежном измерении, который производится одним работником в единицу времени (час, смену, год), определяется по формуле:

$$Пт = Д_о / Р$$

где  $Д_о$  - доходы организации (выручка), тыс. руб.;

$Р$  - среднегодовая численность работников, ед.

Процент выполнения плана производительности труда (**Жв.п.**) определяется по формуле:

$$Жв.п. = (Пт.вып / Пт.пл) * 100\%$$

где Пт.вып - выполнение плана производительности труда, тыс. руб.;

Пт.пл - план производительности труда, тыс.руб

Показателями оценки эффективности использования трудовых ресурсов являются:

1) доля прироста доходов в процентах, полученная за счет роста производительности труда;

2) условная экономия штата.

Доля прироста доходов в процентах, полученная за счет роста производительности труда по сравнению с планом ( $q$ ), определяется по формуле

$$q = (1 - \Delta P / \Delta Д_о) * 100\%$$

где  $\Delta P$  - процент прироста численности работников по сравнению с планом;

$\Delta Д_о$  - процент прироста доходов организации по сравнению с планом

$$Р = (Р_{вып} / Р_{пл}) - 1 * 100\%$$

где  $Р_{вып}$  - выполнение плана численности работников, чел;

$Р_{пл}$  - план численности работников, чел

$$Д_о = Д_{о\text{вып}} / Д_{о\text{пл}} - 1 * 100\%$$

где  $Д_{о\text{вып}}$  - выполнение плана доходов от реализации товаров или услуг, тыс. руб.;

$Д_{о\text{пл}}$  - план доходов от реализации товаров или услуг, тыс.руб

### Задание на выполнение работы

Задача 1. Рассчитать производительность труда за 2 периода, темп роста производительности труда и темп роста численности работников, а также показатели эффективности роста производительности труда.

Исходные данные по вариантам:

| Наименование показателей | Доходы за предыдущий год, тыс.руб. | Ожидаемые доходы за следующий год, тыс. руб. (рассчитать) | Среднесписочная численность за предыдущий год, чел. | Среднесписочная численность за следующий год, чел. |
|--------------------------|------------------------------------|---|---|--|
| 1 вариант                | 250 000                            | ?(Темпроста 115%)   | 150   | 151  |
| 2 вариант                | 452000                             | ?(Темпроста 120%)   | 157   | 159  |

Задача 2. Определите по предприятию процент выполнения плана производительности труда и условную экономию штата, полученную за счет роста производительности труда

| показатели                                   | план    | Выполнение плана |
|--|---------|------------------|
| Доходы от реализации услуг, тыс. руб.        | 13820,4 | Рост на 3,5%     |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 47      | 45               |

Задача 3. Фирма запланировала увеличение производства продукции с 500 тыс. рублей до 600 тыс. рублей, при этом планируется увеличить производительность труда на 12%.  
Определить численность персонала, который необходимо принять в фирму, если в прошедшем году численность персонала составляла 100 человек.

Задача 4. Рассчитайте производительность труда в натуральном и денежном выражении.  
Условия: объем выработки продукции в натуральном выражении – 8000 тонн. Стоимость одной тонны – 200 руб. Среднесписочная численность работающих – 100 чел.

#### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

#### **Содержание отчета**

1. исходные данные
2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводам

Время выполнения 90 мин.



## Практическое занятие № 5

### «Расчет фонда заработной платы на предприятии»

#### Цели занятия:

1. ознакомиться с формами и системами заработной платы.
2. ознакомиться с методами стимулирования труда.
3. выработать умения расчета заработной платы различных форм оплаты труда.

#### Пояснения к заданию

Зарботная плата является формой вознаграждения за труд и важным стимулом работников предприятия, поскольку выполняет воспроизводственную и стимулирующую (мотивационную) функции. Различают номинальную и реальную зарботную плату.

Номинальная зарботная плата– это начисленная и полученная работником зарботная плата за его труд за определенный период.

Реальная зарботная плата– это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную зарботную плату, т.е. реальная зарботная плата – это «покупательная способность» номинальной зарботной платы.

В современных условиях на предприятиях применяются различные формы и системы оплаты труда, но наибольшее распространение получили две формы оплаты труда: повременная и сдельная.

Повременной называется такая форма оплаты труда, при которой зарботная плата работникам начисляется по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время

$Зп = \text{Тарифная ставка} \times \text{Фактически отработанное время},$

При простой повременной системе зарботная плата работника (ЗПпп) за определенный отрезок времени рассчитывается как

$$ЗПпп = ТС \times Т ,$$

где ТС – часовая (дневная) тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб;

Т – фактически отработанное на производстве время, ч. (дни).

Сдельная форма. При сдельной форме оплаты труда зарботная плата работникам начисляется по заранее установленным расценка за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции, т.е. это оплата труда за количество произведенной продукции. Сдельная зарботная плата рассчитывается по формуле

$$ЗП = СР \times V ,$$

где СР – сдельная расценка за единицу продукции; V – количество изготовленной продукции

Удержания из начисленной зарботной платы (совокупного дохода)

- обязательные - выданный аванс, единый социальный налог на доходы физических лиц (подходный, пенсионный)
- добровольные - товары, купленные в кредит; ссуда (кредит); профсоюзные взносы
- принудительные - по решению суда (возмещение материального и морального вреда, алименты)

Налогообложение совокупного дохода физических лиц, полученного в денежной и натуральной форме, осуществляется в соответствии с Налоговым Кодексом. Основная ставка налога на доходы физических лиц в соответствии с действующим законодательством -13 %.

### **Задание на выполнение работы**

Задача 1.

Рассчитать заработок рабочего сдельщика за месяц, если норма выработки за смену 0,7 тонны продукции. Дневная тарифная ставка 192,8 руб. Премия за месяц составляет 30% от сдельного заработка. За месяц рабочим выпущено продукции 15,2 т.

Задача 2. Работнику установлена часовая тарифная ставка 102 руб., за месяц им отработано 176 часов. Он мог бы получить премию 30%, но за нарушение правил техники безопасности она снижена на 20%. В данной местности действует районный коэффициент 20%.

Рассчитать зарплату работнику

Задача 3. Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифа); в) прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Задача 4. Спланируйте ФОТ на телеграфе, если в текущем году среднесписочная численность составляла 432,2 единицы, а фонд оплаты труда – 564,5 т. рублей.

На плановый год предусматривается:

увеличение численности на 12 среднегодовых единиц; повышение среднемесячной заработной платы на 15%.

Задача 5. Рассчитать заработную плату одного работника и сумму к выдаче за январь, февраль текущего года

| Наименование | Оклад работника, руб. | Премия, %. | Районный коэффициент, % | Количество детей | Взносы в профсоюз, % | Исполнительный лист, % |
|--------------|-----------------------|------------|-------------------------|------------------|----------------------|------------------------|
| 1 вариант    | 7500                  | 20         | 15                      | 1                | 1                    |                        |
| 2 вариант    | 4500                  | 70         | 25                      | 2                |                      | 25                     |

### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### **Содержание отчета**

1. исходные данные

2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами  
Время выполнения 90 мин.

## Вариант 2

### Цели занятия:

1. ознакомиться с формами и системами заработной платы.
2. ознакомиться с методами стимулирования труда.
3. выработать умения расчета заработной платы различных форм оплаты труда.

### Пояснения к заданию

Зарботная плата является формой вознаграждения за труд и важным стимулом работников предприятия, поскольку выполняет воспроизводственную и стимулирующую (мотивационную) функции. Различают номинальную и реальную зарботную плату.

Номинальная зарботная плата— это начисленная и полученная работником зарботная плата за его труд за определенный период.

Реальная зарботная плата— это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную зарботную плату, т.е. реальная зарботная плата – это «покупательная способность» номинальной зарботной платы.

В современных условиях на предприятиях применяются различные формы и системы оплаты труда, но наибольшее распространение получили две формы оплаты труда: повременная и сдельная.

Повременной называется такая форма оплаты труда, при которой зарботная плата работникам начисляется по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время

$$Зп = \text{Тарифная ставка} \times \text{Фактически отработанное время},$$

При простой повременной системе зарботная плата работника (ЗПпп) за определенный отрезок времени рассчитывается как

$$ЗПпп = ТС \times Т ,$$

где ТС – часовая (дневная) тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб;

Т – фактически отработанное на производстве время, ч. (дни).

Сдельная форма. При сдельной форме оплаты труда зарботная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции, т.е. это оплата труда за количество произведенной продукции. Сдельная зарботная плата рассчитывается по формуле

$$ЗП = СР \times V ,$$

где СР – сдельная расценка за единицу продукции; V – количество изготовленной продукции

Удержания из начисленной зарботной платы (совокупного дохода)

- обязательные - выданный аванс, единый социальный налог на доходы физических лиц (подходный, пенсионный)
- добровольные - товары, купленные в кредит; ссуда (кредит); профсоюзные взносы
- принудительные - по решению суда (возмещение материального и морального вреда, алименты)

Налогообложение совокупного дохода физических лиц, полученного в денежной и натуральной форме, осуществляется в соответствии с Налоговым Кодексом. Основная ставка налога на доходы физических лиц в соответствии с действующим законодательством -13 %.

### **Задание на выполнение работы**

Задача 1. Рабочий за месяц изготовил 350 деталей, перевыполнив норму на 25 деталей. Сдельная расценка за деталь 38 руб. Оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, повышенным на 10 %.

В данной местности действует районный коэффициент 25%. Рассчитать заработную плату, начисленную работнику.

Задача 2. Начислить заработную плату работнику при а) сдельно-премиальной б) при сдельно-прогрессивной оплате труда

Работник изготовил 150 единиц продукции, расценка по выполняемой работе 29 руб

А. По договору установлена выплата премии в размере 40 % от начисленной за месяц ставки Б. Расценка на продукцию, произведенную в пределах 125 единиц, составляет 29 руб, а сверх 125-32руб 50 коп.

По результатам работы выплата премии установлена в размере 40%

Задача 3. Рабочий сдельщик оказал 150 услуг вида А, услуг вида Б -250, услуг вида В -75. За услуги А и Б начислена премия 15%, за услугу В- 45%. Расценки на услугу А 28 руб., на услугу Б – 39 руб., на услугу В – 70 руб.

Начислить зарплату рабочему – сдельщику.

Задача 4. Спланируйте фонд оплаты труда на телеграфе, если в текущем году среднесписочная численность составляла 452,2 единицы, а фонд оплаты труда – 664,5 т. рублей.

На плановый год предусматривается:

увеличение численности на 10 среднегодовых единиц; повышение среднемесячной заработной платы на 18%.

Задача 5.Рассчитать заработную плату одного работника и сумму к выдаче за январь, февраль текущего года

| Наименование | Оклад работника, руб. | Премия, %. | Районный коэффициент, % | Количество детей | Взносы в профсоюз, % | Исполнительный лист, % |
|--------------|-----------------------|------------|-------------------------|------------------|----------------------|------------------------|
| 1 вариант    | 7500                  | 20         | 15                      | 1                | 1                    |                        |
| 2 вариант    | 4500                  | 70         | 25                      | 2                |                      | 25                     |

### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### **Содержание отчета**

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 90 мин.

**Практическое занятие № 6**  
**«Расчет сметы затрат на производство продукции»**  
**Вариант 1**

**Цели занятия:**

- 1 освоить расчет структуры себестоимости
2. показать влияние отдельных элементов себестоимости на доходы предприятия.

**Пояснения к заданию**

Издержки – одно из основных экономических понятий, затраты экономических ресурсов – сырья, материалов, топлива, энергии, трудовые, транспортные услуги, истраченные на производство любого товара.

С точки зрения зависимости величины издержек от объема продукции их подразделяют на - постоянные издержки ( FC ) не зависят от величины производства и объема выпуска продукции, существуют и при нулевом объеме производства. Это предшествующие обязательства предприятия (проценты по займам и др.), налоги, амортизационные отчисления, оплата охраны, арендная плата, расходы на обслуживание оборудования при нулевом объеме производства, зарплата управленческого персонала и т.д.

- переменные издержки ( VC ) изменяются в зависимости от изменения объема производства.

К ним относятся затраты на большую часть работников фирмы, энергию, топливо, транспорт, сырье, материалы и т.д.

Переменные издержки начинаются с нуля и увеличиваются по мере роста объема выпускаемой продукции. Сначала, когда производство осуществляется в небольших объемах, переменные издержки растут очень быстро. При дальнейшем расширении производства сказывается фактор экономии на массовом производстве, и рост переменных издержек начинает замедляться.

Сумма постоянных и переменных издержек образует общие(валовые)издержки(ТС) - сумму денежных расходов на производство определенного вида продукции.

$$TC = FC + VC.$$

Для измерения издержек на производство единицы продукции используются категории средних, средних постоянных и средних переменных издержек.

Под средними понимаются издержки фирмы на производство и реализацию единицы продукции.

Среднепостоянные издержки(AFC) определяются делением постоянных издержек на количество произведенной продукции

$$AFC = FC / Q$$

Средние переменные издержки(AVC) образуются делением переменных издержек на количество произведенной продукции.

$$AVC = VC / Q.$$

Средние валовые издержки равны частному от деления общих издержек(ТС) на количество произведенной продукции (Q).

$$ATC = TC / Q.$$

Средние валовые издержки АТС можно также рассчитать

$$ATC = AFC + AVC = (FC + VC) / Q$$

Себестоимость - часть стоимости услуги, которая включает в себя затраты на потребленные средства производства и оплату труда.

Себестоимость показывает, во что конкретно обходится предприятию создание продукции и услуг или содержание и предоставление потребителям технических устройств.

Структура себестоимости - удельный вес отдельных элементов или статей расходов (в процентах) в общей величине расходов. Для определения структуры себестоимости, необходимо затраты по каждой статье разделить на общую сумму эксплуатационных расходов, полученный результат умножить на 100%.

Элементы расходов, включаемых в себестоимость:

- материальные затраты
- затраты на оплату труда со страховыми взносами
- амортизация основных фондов
- прочие расходы

### Задание на выполнение работы

Задача 1. Определить полную себестоимость изделий А и Б. Исходные данные.

Изделие А

Выпуск изделий -500 единиц в год

Затраты на материалы на единицу изделия -1,2тыс. руб. Основная заработная плата на годовой выпуск 1300 тыс.руб. Дополнительная заработная плата -10% от основной.

Страховые взносы – 30% от фонда оплаты труда  
Общехозяйственные расходы -50% от прямых затрат.

Изделие Б

Выпуск изделий -250 единиц в год

Затраты на материалы на единицу изделия -380 руб. Основная заработная плата на годовой выпуск 800 тыс. руб. Страховые взносы – 30% от фонда оплаты труда  
Общехозяйственные расходы -35% от прямых затрат

Задание 2.В таблице представлена часть данных о возможных вариантах ведения бизнеса на предприятии «А» при неизменных постоянных издержках. Заполнить таблицу целиком.

При каком варианте предприятие получит наибольшую прибыль?

| Вариант | Цена, руб. | Выпуск товара, шт | Выручка, руб | Средние постоянные | Постоянные издержки, руб | Средние переменные | Переменные издержки, руб | Средние издержки, руб | Общие издержки, руб | Прибыль, единицы, руб | Прибыль, Убыток, руб |
|---------|------------|-------------------|--------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|
|         | P          | Q                 | TR           | AFC                | FC                       | AVC                | VC                       | ATC                   | TC                  | Pr1                   | Pr                   |
| 1       | 100        | 1890              |              |                    |                          |                    |                          | 106                   |                     |                       |                      |
| 2       | 90         |                   |              | 70                 |                          |                    |                          | 95                    |                     |                       |                      |
| 3       |            |                   |              |                    |                          |                    | 55440                    | 82                    |                     |                       | 7560                 |
| 4       | 75         |                   |              |                    |                          | 19                 |                          | 69                    |                     |                       |                      |

|   |    |      |  |    |  |    |       |  |  |    |  |
|---|----|------|--|----|--|----|-------|--|--|----|--|
| 5 |    | 3360 |  | 45 |  | 22 |       |  |  | 3  |  |
| 6 | 60 |      |  |    |  |    | 98280 |  |  | -6 |  |

Задание 3. Совокупные(общие) издержки производства радиоприемников на одной из фабрик оцениваются в 50000 руб. в месяц при объеме выпуска 1000 штук. Постоянные издержки составляют 10000 руб. в месяц.

Определите переменные издержки, средние издержки, средние переменные издержки, средние постоянные издержки.

Задание 4. Рассчитать структуру общей себестоимости продукции Исходные данные

| Статьизатрат                   | Затраты,тыс.р. | Структура себестоимости |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| 1.Затратынаоплатутруда         | 11 230,0       |                         |
| 2.Отчисленияотзаработной платы | 1473,0         |                         |
| 3.Амортизационныеотчисления    | 12 145,0       |                         |
| 4.Материальныезатраты          | 1 068,0        |                         |
| 5.Прочие затраты               | 1 625,0        |                         |
| ИТОГО                          |                |                         |

#### Порядок выполнения работы

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

#### Содержание отчета

1. исходные данные
2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами  
Время выполнения 180 мин.

### Вариант 2

#### Цели занятия:

- 1 освоить расчет структуры себестоимости.
2. показать влияние отдельных элементов себестоимости на доходы предприятия.

#### Пояснения к заданию

Издержки – одно из основных экономических понятий, затраты экономических ресурсов – сырья, материалов, топлива, энергии, трудовые, транспортные услуги, истраченные на производство любого товара.

С точки зрения зависимости величины издержек от объема продукции их подразделяют на - постоянные издержки( FC ) не зависят от величины производства и объема выпуска продукции, существуют и при нулевом объеме производства. Это предшествующие обязательства предприятия (проценты по займам и др.), налоги, амортизационные отчисления, оплата охраны, арендная плата, расходы на обслуживание оборудования при нулевом объеме производства, зарплата управленческого персонала и т.д.

- переменные издержки(VC ) изменяются в зависимости от изменения объема производства.

К ним относятся затраты на большую часть работников фирмы, энергию, топливо, транспорт, сырье, материалы и т.д.

Переменные издержки начинаются с нуля и увеличиваются по мере роста объема выпускаемой продукции. Сначала, когда производство осуществляется в небольших

объемах, переменные издержки растут очень быстро. При дальнейшем расширении производства сказывается фактор экономии на массовом производстве, и рост переменных издержек начинает замедляться.

Сумма постоянных и переменных издержек образует общие(валовые)издержки(TC) - сумму денежных расходов на производство определенного вида продукции.

$$TC = FC + VC.$$

Для измерения издержек на производство единицы продукции используются категории средних, средних постоянных и средних переменных издержек.

Под средними понимаются издержки фирмы на производство и реализацию единицы продукции

Среднепостоянные издержки(AFC) определяются делением постоянных издержек на количество произведенной продукции

$$AFC = FC / Q$$

Средние переменные издержки(AVC) образуются делением переменных издержек на количество произведенной продукции.

$$AVC = VC / Q.$$

Средние валовые издержки равны частному от деления общих издержек(TC) на количество произведенной продукции (Q).

$$ATC = TC / Q.$$

Средние валовые издержки ATC можно также рассчитать

$$ATC = AFC + AVC = (FC + VC) / Q$$

Себестоимость - часть стоимости услуги, которая включает в себя затраты на потребленные средства производства и оплату труда.

Себестоимость показывает, во что конкретно обходится предприятию создание продукции и услуг или содержание и предоставление потребителям технических устройств.

Структура себестоимости - удельный вес отдельных элементов или статей расходов (в процентах) в общей величине расходов. Для определения структуры себестоимости, необходимо затраты по каждой статье разделить на общую сумму эксплуатационных расходов, полученный результат умножить на 100%.

Элементы расходов, включаемых в себестоимость:

- материальные затраты
- затраты на оплату труда со страховыми взносами
- амортизация основных фондов
- прочие расходы

### **Задание на выполнение работы**

Задача 1. Определить производственную себестоимость изделия, если:

- ☐ затраты на материалы – 8000 рублей
- ☐ основная заработная плата на изделие – 300 рублей
- ☐ дополнительная заработная плата – 10% от основной
- ☐ начисления на заработную плату – 30%
- ☐ расходы по содержанию и эксплуатации оборудования – 5% от прямых затрат
- ☐ цеховые расходы – 120% от расходов на содержание оборудования
- ☐ общехозяйственные расходы – 40% от цеховых расходов.



Задание 2. В таблице представлена часть данных о возможных вариантах ведения бизнеса на предприятии «А» при неизменных постоянных издержках. Заполнить таблицу целиком. При каком варианте предприятие получит наибольшую прибыль?

| Вариант | Цена, руб. | Выпуск вара, шт | Выручка руб | Средние постоянные | Постоянные издержки, руб | Средние переменные | Переменные издержки, руб | Средние общие издержки, руб | Общие издержки, руб | Прибыль, седины, руб | Прибыль, Убыток, руб |
|---------|------------|-----------------|-------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
|         | P          | Q               | TR          | AFC                | FC                       | AVC                | VC                       | ATC                         | TC                  | Pr1                  | Pr                   |
| 1       | 92         | 2000            |             |                    |                          |                    |                          | 98                          |                     |                      |                      |
| 2       | 90         |                 |             | 25                 |                          |                    |                          | 75                          |                     |                      |                      |
| 3       | 72         |                 |             |                    |                          | 42                 |                          | 62                          |                     |                      |                      |
| 4       |            | 3500            |             | 36                 |                          | 44                 |                          |                             |                     | 12                   |                      |
| 5       |            |                 |             |                    |                          | 188000             |                          | 92                          |                     |                      | 61430                |
| 6       | 105        |                 |             |                    |                          | 194000             |                          |                             |                     | 25                   |                      |

Задание 3. Совокупные(общие) издержки производства радиоприемников на одной из фабрик оцениваются в 50000 руб. в месяц при объеме выпуска 1000 штук. Постоянные издержки составляют 10000 руб. в месяц.

Определите переменные издержки, средние общие издержки, средние переменные издержки, средние постоянные издержки.

Задание 4. Рассчитать структуру себестоимости услуги. Исходные данные:

1. Среднесписочная численность, чел. 52
2. Средняя заработная плата 1 работника, тыс. руб. 2,5
3. Страховые взносы, % 30
4. Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб. 24000
5. Средняя норма амортизации, % 7
6. Прочие затраты, % в общей сумме затрат 30

Расчеты оформить в таблице

#### Порядок выполнения работы

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

#### Содержание отчета

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 180 мин.

**Практическое занятие № 7**  
**«Расчет оптовой и розничной цены изделия»**  
**Вариант 1**

Цель занятия: овладеть методикой расчета цены продукта.

**Пояснение к занятию**

Цена – это денежное выражение стоимости; экономическая категория, позволяющая косвенно измерить величину затраченного на производство товара общественно необходимого рабочего времени.

В условиях товарных отношений цена выступает как связующее звено между производителем и потребителем, т.е. является механизмом обеспечения равновесия спроса и предложения, а следовательно цены и стоимости. Величина цены определяется под влиянием действия экономических законов, и в первую очередь закона стоимости. Цены используют при планировании, анализе и контроле макроэкономических пропорций, эффективности производства, сбалансированности экономических интересов производителей и потребителей продукции. Цена выступает одним из важных показателей, характеризующих состояние и динамику уровня жизни населения. Следовательно, в цене отражаются многообразные экономические и социальные процессы функционирования общества.

Различают учетную, стимулирующую и распределительную (перераспределительную) функции цены.

- Учетная функция отражает в цене общественно необходимые затраты труда на производство, обращение товаров и результаты хозяйствования.
- Стимулирующая функция цены влияет на эффективность производства, внедрение новейших технологий и техники, ресурсосбережение, повышение качества продукции.
- Распределительная функция цены учитывает в цене налог на добавленную стоимость и другие формы централизованного чистого дохода, поступающего в бюджеты различных уровней государственной структуры. Использование распределительной функции цены позволяет обществу решать социальные проблемы.

**Затратный механизм ценообразования**

Такой механизм ценообразования представляет собой, с одной стороны, связь между ценой и ценообразующими факторами и, с другой – способ формирования цены, технологию процесса ее зарождения и функционирования, изменения во времени. Такой механизм ценообразования называется затратным. Его суть сводится к тому, что величина цены товара становится в непосредственную зависимость от издержек производства и обращения, представляющих затраты, расходы в денежной форме на производство и реализацию единицы товара.

Еще одна особенность, которую следует иметь в виду, характеризуя затратный подход, состоит в необходимости установления издержек, на основании которых определяется цена. Чаще всего используются средние издержки в расчете на единицу товара из всего количества (партии) производимых и продаваемых товаров. Иногда могут быть применены и предельные издержки, под которыми принимается прирост общих издержек, обусловленный увеличением производства и продажи на одну единицу. Обычно предельные издержки ниже средних. Широко распространено определение издержек на

основе калькуляции (особенно в общепите), т.е. бухгалтерского расчета затрат (расходов) по их отдельным элементам.

В целом в экономике большая часть затрат (производственных издержек) приходится на труд, поэтому основной составляющей цены любого продукта будут выступать издержки, связанные с оплатой труда. При рассмотрении которых рассматриваются два фактора – производительность труда и заработная плата.

Но кроме издержек на оплату труда любой предприниматель несет затраты, связанные с привлечением основного капитала (ОПФ, ОС, нематериальных активов), и, следовательно, цена должна включать и эти издержки, иначе предприниматель не сможет возместить их и понесет убытки.

Чтобы возместить издержки на капитал, предприниматель устанавливает фиксированный коэффициент по отношению к издержкам на оплату труда и определяет издержки на капитал как  $N \cdot A \cdot W$ . Таким образом, уравнение для цены  $P$  для предпринимателя будет выглядеть следующим образом:

$$P = A * W * N,$$

где  $P$  - цена изделия, руб.;

$A$  - производительность труда, руб./час;

$W$  – заработная плата, руб.;

$N$  - коэффициент затрат основного капитала.

Затратный механизм ценообразования строится с учетом того обстоятельства, что производитель и продавец товара должны, продавая товар по определенной цене, не только

возмещать издержки, но и получать дополнительно доход в виде прибыли.

Соответственно формула цены, определяемой на основе затратного подхода, имеет следующий вид:

$$P = AC + R,$$

где  $AC$  - средние издержки производства и обращения единицы товара;

$R$  - прибыль, получаемая производителями (продавцами) за счет производства (продажи) единицы товара

### **Задание на выполнение работы**

Задача № 1 Определите оптовую цену предприятия; прибыль предприятия в расчете на одно изделие.

Исходные данные:

- розничная цена изделия – 200 руб.;
- налог на добавленную стоимость – 40 руб.;
- наценка посреднической организации – 20 руб.;
- торговая скидка – 15% к розничной цене;
- полная себестоимость изделия 90 р

#### **Задача 2**

Определите оптовую цену предприятия; отпускную цену посредников, налог на добавленную стоимость, структуру розничной цены.

Исходные данные:

- полная себестоимость изделия 654 руб.;
- норматив рентабельности 10,8% к себестоимости;
- розничная цена изделия 860 руб.;

- надбавка посреднической организации – 15% к розничной цене;
- торговая надбавка – 25% к розничной цене

### Задача 3

Определите оптовую цену предприятия; прибыль предприятия в расчете на одно изделие.

Исходные данные:

- розничная цена изделия – 480 руб.;
- налог на добавленную стоимость – 10%;
- наценка посреднической организации – 20% к розничной цене;
- торговая скидка – 5% к розничной цене;
- полная себестоимость изделия 390 руб.

### Порядок выполнения работы

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### Содержание отчета

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 90 мин.

## Вариант 2

Цель занятия: овладеть методикой расчета цены продукта

Пояснение к занятию

Цена – это денежное выражение стоимости; экономическая категория, позволяющая косвенно измерить величину затраченного на производство товара общественно необходимого рабочего времени.

В условиях товарных отношений цена выступает как связующее звено между производителем и потребителем, т.е. является механизмом обеспечения равновесия спроса и предложения, а следовательно цены и стоимости. Величина цены определяется под влиянием действия экономических законов, и в первую очередь закона стоимости. Цены используют при планировании, анализе и контроле макроэкономических пропорций, эффективности производства, сбалансированности экономических интересов производителей и потребителей продукции. Цена выступает одним из важных показателей, характеризующих состояние и динамику уровня жизни населения. Следовательно, в цене отражаются многообразные экономические и социальные процессы функционирования общества.

Различают учетную, стимулирующую и распределительную (перераспределительную) функции цены.

- Учетная функция отражает в цене общественно необходимые затраты труда на производство, обращение товаров и результаты хозяйствования.
- Стимулирующая функция цены влияет на эффективность производства, внедрение новейших технологий и техники, ресурсосбережение, повышение качества продукции.
- Распределительная функция цены учитывает в цене налог на добавленную стоимость и другие формы централизованного чистого дохода, поступающего в бюджеты различных уровней государственной структуры. Использование распределительной функции цены позволяет обществу решать социальные проблемы.

### Затратный механизм ценообразования

Такой механизм ценообразования представляет собой, с одной стороны, связь между ценой и ценообразующими факторами и, с другой – способ формирования цены, технологию процесса ее зарождения и функционирования, изменения во времени. Такой механизм ценообразования называется затратным. Его суть сводится к тому, что величина цены товара становится в непосредственную зависимость от издержек производства и обращения, представляющих затраты, расходы в денежной форме на производство и реализацию единицы товара.

Еще одна особенность, которую следует иметь в виду, характеризуя затратный подход, состоит в необходимости установления издержек, на основании которых определяется цена. Чаще всего используются средние издержки в расчете на единицу товара из всего количества (партии) производимых и продаваемых товаров. Иногда могут быть применены и предельные издержки, под которыми принимается прирост общих издержек, обусловленный увеличением производства и продажи на одну единицу. Обычно предельные издержки ниже средних. Широко распространено определение издержек на основе калькуляции (особенно в общепите), т.е. бухгалтерского расчета затрат (расходов) по их отдельным элементам.

В целом в экономике большая часть затрат (производственных издержек) приходится на труд, поэтому основной составляющей цены любого продукта будут выступать издержки, связанные с оплатой труда. При рассмотрении которых рассматриваются два фактора – производительность труда и заработная плата.

Но кроме издержек на оплату труда любой предприниматель несет затраты, связанные с привлечением основного капитала (ОПФ, ОС, нематериальных активов), и, следовательно, цена должна включать и эти издержки, иначе предприниматель не сможет возместить их и понесет убытки

Чтобы возместить издержки на капитал, предприниматель устанавливает фиксированный коэффициент по отношению к издержкам на оплату труда и определяет издержки на капитал как  $N * A * W$ . Таким образом, уравнение для цены  $P$  для предпринимателя будет выглядеть следующим образом:

$$P = A * W * N,$$

где  $P$  - цена изделия, руб.;

$A$  - производительность труда, руб./час;

$W$  – заработная плата, руб.;

$N$  - коэффициент затрат основного капитала.

Затратный механизм ценообразования строится с учетом того обстоятельства, что производитель и продавец товара должны, продавая товар по определенной цене, не только возмещать издержки, но и получать дополнительно доход в виде прибыли. Соответственно формула цены, определяемой на основе затратного подхода, имеет следующий вид:

$$P = AC + R,$$

где  $AC$  - средние издержки производства и обращения единицы товара;

$R$  - прибыль, получаемая производителями (продавцами) за счет производства (продажи) единицы товара

### Задание на выполнение работы

Задача 1 Определите оптовую цену предприятия; отпускную цену посредников, налог на добавленную стоимость, структуру розничной цены.

Исходные данные:

- полная себестоимость изделия 8720 руб.;
- норматив рентабельности 10,8% к себестоимости;
- розничная цена изделия 12000 руб.;
- скидка посреднической организации – 7% к розничной цене;
- торговая скидка – 10% к розничной цене

Задача 2 Определите оптовую цену предприятия; прибыль предприятия в расчете на одно изделие.

Исходные данные:

- розничная цена изделия – 480 руб.;
- налог на добавленную стоимость – 10%;
- наценка посреднической организации – 20% к розничной цене;
- торговая скидка – 5% к розничной цене;
- полная себестоимость изделия 390 руб.

Задача 3 Определите оптовую цену предприятия; отпускную цену посредников, налог на добавленную стоимость, структуру розничной цены.

Исходные данные:

- полная себестоимость изделия 680 руб.;
- норматив рентабельности 12% к себестоимости;
- розничная цена изделия 960 руб.;
- скидка посреднической организации – 10% к розничной цене;
- торговая надбавка – 20% к розничной цене;

### **Порядок выполнения работы**

- каждому студенту выдается задание
- выполнение задания в соответствии с вариантом
- написание отчета

### **Содержание отчета**

1. исходные данные
  2. подробный письменный расчет со всеми пояснениями и выводами
- Время выполнения 90 мин.

### **3.1.2 Устный опрос Ответьте на вопросы:**

1. Для чего человеку нужно ориентироваться в экономике?
2. Что изучает дисциплина «экономика организации»?
3. Привести примеры использования экономических категорий в современной жизни?
4. Дать определение существующих экономических систем.
5. Определить значение знания экономических категорий для подготовки специалистов.

### **3.1.3 Тематика рефератов**

- развитие предпринимательства в России;

- поддержка малого бизнеса в России;
- управление организацией в условиях кризиса.
- определение первоначальной, восстановительной, остаточной, среднегодовой стоимости основных фондов;
- определение норм амортизационных отчислений и размера амортизации различными методами.
- государственное регулирование оплаты труда;
- расчет заработной платы;
- расчет обеспеченности организации трудовыми ресурсами
- себестоимость, прибыль, рентабельность в системе качественных показателей эффективности деятельности предприятия;
- основные показатели деятельности организации;
- прибыль предприятия и пути ее увеличения.

#### **3.1.4 Составление сводной (обобщающей) таблицы по теме.**

Это вид самостоятельной работы студента по систематизации объемной информации, которая сводится (обобщается) в рамки таблицы. Формирование структуры таблицы отражает склонность студента к систематизации материала и развивает его умения по структурированию информации. Краткость изложения информации характеризует способность к ее свертыванию. В рамках таблицы наглядно отображаются как разделы одной темы (одноплановый материал), так и разделы разных тем (многоплановый материал). Такие таблицы создаются как помощь в изучении большого объема информации, желая придать ему оптимальную форму для запоминания. Задание чаще всего носит обязательный характер, а его качество оценивается по качеству знаний в процессе контроля.

- Составление сводной (обобщающей) таблицы «Организационно-правовые формы предприятий».
- Составление сводной (обобщающей таблицы) «Формы и системы оплаты труда».

### **3.2 Задания промежуточного контроля**

#### **3.2.1 Примерные вопросы к промежуточной аттестации**

1. Организация: понятие и классификация.
2. Организационно-правовые формы организаций.
3. Организация в системе рыночной экономики.
4. Формы организации производства, экономическая эффективность.
5. Предпринимательская деятельность: сущность, виды.
6. Типы производства, их технико-экономическая характеристика.
7. Влияние типа производства на методы его организации.
8. Производственная структура организации (предприятия), факторы ее определяющие.
9. Производственный процесс и принципы его организации.
10. Классификация производственных процессов.
11. Производственный цикл и его структура.
12. Сущность и этапы технической подготовки производственного процесса.
13. Составные части технологического процесса.

14. Износ, виды износа. Амортизационные отчисления, порядок расчета и использования.
15. Экономическая характеристика и структура основных фондов. Пути улучшения использования основных фондов.
16. Нормирование труда. Виды норм затрат труда.
17. Стоимостные показатели использования основных фондов.
18. Состав и структура кадров. Показатели движения кадров.
19. Оборотные средства, состав. Оборачиваемость оборотных средств. Пути ускорения оборачиваемости.
20. Начисление заработной платы.
21. Удержания из начисленной заработной платы.
22. Производительность труда, ее измерители. Пути роста производительности труда.
23. Виды и формы оплаты труда.
24. Планирование себестоимости услуг.
25. Понятие и виды рентабельности. Порядок расчета уровня рентабельности. Пути повышения рентабельности.
26. Ценообразование.
27. Способы и методы оценки основных производственных фондов. Расчет среднегодовой стоимости ОПФ.
28. Прибыль предприятия, виды прибыли Распределение прибыли на предприятии.
29. Состав кадров в организациях.
30. Признаки основных средств. Показатели использования основных средств.
31. Понятие оборотных средств.
32. Элементы затрат предприятия.
33. Основные производственные фонды предприятия. Натуральные показатели использования ОПФ.
34. Показатели, характеризующие использования оборотных средств. Расчет среднегодовой стоимости оборотных средств. Учет движения кадров. Расчет среднесписочной численности
35. Структура и калькуляция себестоимости.
36. Производительность труда. Пути роста производительности труда.
37. Понятие и виды издержек. Состав и структура затрат по экономическим элементам и по статьям калькуляции.
38. Сущность прибыли, ее источники и виды.
39. Функции и роль прибыли в рыночной экономике.
40. Распределение и использование прибыли на предприятии.
41. Показатели рентабельности.
42. Расчет уровня рентабельности предприятия и продукции.
43. Пути повышения рентабельности.
44. Составные элементы, этапы и виды внутрифирменного планирования.
45. Основные принципы планирования.
46. Основные принципы планирования.
47. Элементы планирования: прогнозирование, постановка задач; корректировка планов, выработка конкретных установок в распределении принятых решений на низшие звенья.
48. Бизнес-план как одна из основных форм внутрифирменного планирования.
49. Типы бизнес-планов.
50. Структура бизнес-плана, прогнозирование спроса на продукцию организации



#### 4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, практического опыта и компетенций

##### 4.1 Критерии оценки достижений студента при проведении текущего контроля

###### Критерии оценки качества подготовки к устным ответам

Оценка «5 баллов». Вопросы подготовлены в полном объеме. Студенты самостоятельно подбирают необходимые для выполнения предлагаемых работ источники знаний, свободно оперируют терминами, отвечают на дополнительные вопросы.

Оценка «4 балла». Вопросы подготовлены в полном объеме и самостоятельно. Допускаются отклонения от необходимой последовательности изложения. Могут быть неточности и небрежность в ответах на дополнительные вопросы.

Оценка «3 балла». Вопросы подготовлены частично. Студенты показывают знания теоретического материала, но испытывают затруднение при ответах на дополнительные вопросы.

Оценка «2 балла» выставляется в том случае, когда студенты не подготовлены к занятию.

###### Критерии оценки качества выполнения рефератов, сводных таблиц

Оценка «5 баллов». Работа выполнена в полном объеме. Студенты работают полностью самостоятельно: подбирают необходимые для выполнения предлагаемых работ источники знаний, показывают необходимые для написания работы теоретические знания.

Работа оформляется аккуратно, в наиболее оптимальной для фиксации результатов форме.

Оценка «4 балла». Работа выполняется студентами в полном объеме и самостоятельно. Допускаются некоторые отклонения от темы. Работа показывает знание студентов основного теоретического материала.

Могут быть неточности и небрежность в оформлении результатов работы.

Оценка «3 балла». Работа выполняется не своевременно. Студенты показывают знания теоретического материала, но испытывают затруднение при его логическом и последовательном изложении.

Оценка «2 балла» выставляется в том случае, когда студенты не подготовили доклад или таблицу.

###### Критерии оценки качества выполнения практических работ

Оценка «5 баллов». Работа выполнена в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности. Студенты работают полностью самостоятельно: подбирают необходимые для выполнения предлагаемых работ источники знаний, показывают необходимые для проведения практической работы теоретические знания, практические умения и навыки.

Работа оформляется аккуратно, в наиболее оптимальной для фиксации результатов форме.

Оценка «4 балла». Практическая или самостоятельная работа выполняется студентами в полном объеме и самостоятельно. Допускаются отклонения от необходимой последовательности выполнения, не влияющие на правильность конечного результата (перестановка пунктов задания и т. д.).

Студенты используют указанные источники знаний, включая учебники, страницы из статистических сборников и т.д. Работа показывает знание студентов основного теоретического материала и овладение умениями, необходимыми для самостоятельного выполнения работы.

Могут быть неточности и небрежность в оформлении результатов работы

Оценка «3 балла». Практическая работа выполняется и оформляется студентами при помощи преподавателя или хорошо подготовленных и уже выполнивших на максимальные баллы данную работу студентов. На выполнение работы затрачивается много времени. Студенты показывают знания теоретического материала, но испытывают затруднение при самостоятельной работе с расчетами.

Оценка «2 балла» выставляется в том случае, когда студенты не подготовлены к выполнению этой работы. Полученные результаты не позволяют сделать правильных выводов и полностью расходятся с поставленной целью. Показывается, плохое знание теоретического материала и отсутствие необходимых умений. Руководство и помощь со стороны преподавателя и хорошо подготовленных студентов неэффективны по причине плохой подготовки студента.

#### **4.2 Критерии оценки достижений студента при проведении промежуточного контроля**

Критерии оценки ответа

Оценка «5 баллов». Вопросы подготовлены в полном объеме. Студенты самостоятельно подбирают необходимые для выполнения предлагаемых работ источники знаний, свободно оперируют терминами, отвечают на дополнительные вопросы.

Оценка «4 балла». Вопросы подготовлены в полном объеме и самостоятельно. Допускаются отклонения от необходимой последовательности изложения. Могут быть неточности и небрежность в ответах на дополнительные вопросы.

Оценка «3 балла». Вопросы подготовлены частично. Студенты показывают знания теоретического материала, но испытывают затруднение при ответах на дополнительные вопросы.

Оценка «2 балла» выставляется в том случае, когда студенты не подготовлены к ответу